

## Методологические пояснения

Данные о потребности организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест по профессиональным группам и по видам экономической деятельности получены по материалам выборочных обследований организаций (без субъектов малого предпринимательства), проведенных по состоянию на 31 октября 2022 года. Обследованию подлежали организации всех форм собственности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек, включая внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера. Данные, полученные по выборочному кругу предприятий, были распространены на всю генеральную совокупность. Объектами наблюдения являлись все виды экономической деятельности, кроме финансовой деятельности, государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального страхования; деятельности общественных объединений и экстерриториальных организаций.

При формировании сведений о потребности в работниках для заполнения вакантных рабочих мест учитывались вакантные рабочие места, освободившиеся в случае увольнения сотрудников, ухода в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, а также вновь созданные рабочие места, на которые планировалось принять работников в течение 30 дней после отчетного периода.

Показатель «**Общее число рабочих мест**», используемый при определении удельного веса числа вакантных рабочих мест, рассчитывается как сумма численности работников списочного состава и числа вакантных рабочих мест.

Формирование итогов обследования по профессиональным группам работников осуществлено в соответствии с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ), введенным в действие постановлением Росстандарта России от 12.12.2014 № 2020-ст с 1 июля 2015г.